



## Le novità del cedolino di LUGLIO

### ➤ Piano LECOIP 3.0

A fronte dell'adesione al Piano Lecoip 3.0, nel cedolino di luglio evidenziamo i seguenti impatti.

#### ***Riepilogo dei movimenti contabili avvenuti sul conto corrente:***

- ✓ Accredito (intorno al 10 luglio 2022) sul C/C di appoggio D.A. degli oneri fiscali derivanti dalla partecipazione al Piano di Investimento LECOIP 3.0, tramite il ricavato della vendita delle azioni "Sell to cover" assegnate.  
***L'impatto fiscale derivante dall'operazione Lecoip 3.0 è stato calcolato, e quindi accreditato in c/c del D.A., tenendo conto dell'aliquota marginale IRPEF applicata sul reddito presunto annuo 2022 del dipendente comprensivo del piano stesso compreso l'impatto delle addizionali regionali e comunali.***
- ✓ Addebito sul C/C di appoggio D.A. (27 luglio) del saldo negativo in caso di incapienza sul cedolino (importo nella casella **NETTO INCAPIENTE M.C.**), fino a concorrenza dell'importo trattenuto in cedolino **alla voce 9260 Tratt. Imposte Lecoip MP.**
- ✓ Accredito sul C/C di appoggio dello stipendio (27 luglio) dell'importo presente nella casella **NETTO A PAGARE.**

#### ***Nel corpo del cedolino sono presenti le seguenti voci:***

- ✓ **9260** - Tratt. Imposte Lecoip MP (MP-Mese Precedente) relativa all'importo dell'IRPEF netta calcolata sul valore del pacchetto LECOIP 3.0, applicando le aliquote IRPEF a **scaglioni mensili** come previste sull'importo calcolato in somma all'imponibile fiscale del mese di giugno.
- ✓ **923D** - Assog LECOIP M relativa al valore (importo) del pacchetto LECOIP 3.0 assegnato al dipendente (composto da: controvalore Free Share non esenti, controvalore Matching Share, valore dello sconto delle Discounting Share, controvalore Sell to cover), che confluisce nel progressivo imponibile fiscale Annuo.
- ✓ **9252** - Quota free share esente: relativa al valore (importo) delle Free Share esenti dagli oneri fiscali.

Si precisa che l'importo relativo a LECOIP 3.0 è esente da imposta (voce 9252) per tutti coloro che hanno percepito nel 2021 un reddito di lavoro dipendente, non superiore a 80mila euro (art. 1, c. 160 L. 11 dicembre 2016, n. 232 -Legge di bilancio 2017) e per somme erogate nel corso del 2022 inferiori a € 3.000 (tenuto conto quindi anche del PVR



2021 già liquidato o destinato al conto sociale e comprensivo dell'eventuale importo residuo non utilizzato del Conto Sociale 2021, e liquidato con il cedolino di febbraio 2022), ed a tassazione ordinaria per la parte eccedente € 3.000 (ricompreso nella voce 923D).

- ✓ **9236** - Rifusione LECOIP: relativa alla rifusione degli oneri relativi all'adesione al piano LECOIP 3.0 mediante il riconoscimento di un ulteriore importo lordo, considerato che il ricavato della vendita delle azioni "Sell to cover" (che ricordiamo ha determinato un accredito a luglio 2022 sul c/c di appoggio del deposito amministrato) finalizzata a rimborsare gli oneri fiscali a carico del dipendente da parte dell'azienda, è risultato inferiore rispetto all'importo dovuto.

***La casella NETTO A PAGARE nella parte bassa del cedolino, può essere:***

- ✓ **pari a zero** (con casella NETTO INC. MC di importo valorizzato): in questo caso il valore netto della retribuzione del mese di luglio 2022 è pari a:

Importo accreditato in conto corrente di appoggio del Deposito Amministrato -

Importo risultante dal cedolino alla casella = NETTO INC. MC. (\*)

Valore netto della retribuzione del mese di luglio 2022

(\*) **L'importo indicato nella casella NETTO INC. M.C. è stato addebitato sul conto corrente** di appoggio del Deposito Amministrato, fino a concorrenza dell'importo trattenuto in cedolino alla voce 9260.

- ✓ **maggiore di zero**: in questo caso il valore netto della retribuzione di luglio 2022 è da considerarsi pari alla somma dell'importo accreditato in conto corrente di appoggio del Deposito Amministrato e dell'importo accreditato in conto corrente di accredito dello stipendio.

## **FOCUS: NETTO STIPENDIO LUGLIO DIVERSO DA NETTO "STANDARD"**

Calcolando il valore netto della retribuzione del mese di luglio 2022 fra quanto accreditato in c/c di appoggio del Deposito Amministrato e quanto risultante dal netto del cedolino di luglio, come sopra illustrato, potrebbero verificarsi le seguenti condizioni:

- 1) l'importo risultante è inferiore** rispetto al netto "standard" dello stipendio percepito: è il caso in cui l'Irpef trattenuta con voce 9260 (calcolata su base



MENSILE) è risultata maggiore rispetto a quella oggetto di rifusione e accreditata in c/c (calcolata su base ANNUA).

**Ne deriva che nel conguaglio di dicembre o a cessazione potrebbe determinarsi la restituzione di quanto eventualmente versato in più nel corrente mese.**

**2) l'importo risultante è maggiore al netto "standard" dello stipendio percepito:** è il caso in cui l'Irpef trattenuta con voce 9260 (determinata su base MENSILE) è risultata uguale rispetto a quella oggetto di rifusione e accreditata in c/c (determinata su base ANNUA), ma la differenza è originata dal fatto che la rifusione degli oneri relativi all'adesione al piano LECOIP 3.0 è comprensiva anche dell'impatto delle addizionali regionali e comunali, che saranno trattenute in cedolino nel corso del 2023.

Il rimborso 730 è stato debitamente conteggiato nel cedolino (vedi TOTALE COMPETENZE) ma di fatto ha risentito del TOTALE TRATTENUTE (che nel mese di luglio 2022 comprendente la maggiore trattenuta IRPEF per l'assoggettamento fiscale LECOIP 3.0, già rimborsato tramite accredito in conto corrente).

### ➤ **Erogazione anticipo PVR 2022 – Welcome bonus di Piano**

L'importo relativo all'anticipo PVR 2022, se non è stato destinato al Piano LECOIP 3.0, viene erogato col cedolino del mese di luglio 2022 ed assoggettato a contribuzione previdenziale e a tassazione fiscale:

- voce 9253 Welcome bonus piano, soggetto a contributi INPS + IRPEF ordinaria
- voce 9254 Welcome bonus piano, soggetto a contributi INPS + IRPEF 10%

Si precisa che l'importo relativo al Welcome bonus di piano è soggetto ad imposta sostitutiva Irpef 10% (VOCE 9254) per tutti coloro che hanno percepito nel 2021 un reddito di lavoro dipendente, non superiore a 80mila euro (art. 1, c. 160 L. 11 dicembre 2016, n. 232 -Legge di bilancio 2017) e per somme erogate nel corso del 2022 inferiori a € 3.000 (tenuto conto quindi anche del PVR 2021 già liquidato o destinato al conto sociale e comprensivo dell'eventuale importo residuo non utilizzato del Conto Sociale 2021, e liquidato con il cedolino di 2/2022), ed a tassazione ordinaria per la parte eccedente € 3.000 (VOCE 9253).

Per necessità di chiarimenti per il proprio cedolino è possibile rivolgersi al proprio sindacalista **FABI** di riferimento oppure scrivere direttamente allo **Sportello Normativa** sul sito [www.fabintesanpaolo.eu](http://www.fabintesanpaolo.eu)

Milano, 27 luglio 2022

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO



INTESA  SANPAOLO

mail: [segreteria@fabintesanpaolo.org](mailto:segreteria@fabintesanpaolo.org)  
[www.fabintesanpaolo.eu](http://www.fabintesanpaolo.eu)